

Familienfreundlichkeit	nicht vorhanden	Interesse	in der Entwicklung	bereits umgesetzt	soll weiter entwickelt werden	Fragen, Erfahrungen, Beispiele
A Flexibilisierung von Arbeitszeit + Ort						
Gleitzeit						
Teilzeitmodelle (individuell gestaltet auch auf Führungsebene)						
Jobsharing						
Jahresarbeitszeitkonto/ Arbeitszeitkonto						
Vertrauensarbeitszeit						
teilweise Heimarbeit, Homeoffice/Telearbeit Satellitenoffice, Work in Cloud, mobiler Arbeitsplatz, Notfallregelung (per Laptop zu Hause)						
Umgang mit Abend-, Spät- und Wochenenddiensten, Wunschdienste bei Schichtbetrieb						
Zeitmodell innerhalb eines Teams (Funktions- und Servicezeiten müssen gewährleistet werden, Team erstellt eigenverantwortlich Dienstplan)						
unbezahlte Beurlaubungsmöglichkeiten in Ausnahme- oder Notsituationen						
Sonstiges						
B Betreuung von Kindern und Angehörigen						
Ferienbetreuung von Kindern in Kooperation mit anderen Firmen und Einrichtungen						

Familienfreundlichkeit	nicht vorhanden	Interesse	in der Entwicklung	bereits umgesetzt	soll weiter entwickelt werden	Fragen, Erfahrungen, Beispiele
Beteiligung an den Kinderbetreuungskosten						
Kontingenzplätze in Kitas der Umgebung						
eigene Kinderbetreuung						
Anwesenheit von Kindern in Notsituationen möglich						
Urlaubsplanung: Vorrang für Eltern in den Schulferien oder deren Partner ebenfalls an Schulferien gebunden sind						
Betreuung am Nachmittag						
Hilfestellung bei pflegebedürftigen Angehörigen von Mitarbeitern						
Individuelle Lösungen in Notfällen						
Ansprechpartner oder Einrichtung eines Eltern-Kind-Büros/Arbeitsplatz oder auch eines Generationenbüros						
Eltern-Kind Zimmer						
Kooperation mit Einrichtungen die Tagesmütter oder Pflegepersonal vermitteln						
Sonstiges						
C Förderung von Personalentwicklung						
Einbindung von Vereinbarkeit in Mitarbeitergespräche						
Begleitung in ein neues Berufsbild - Umschulung						
Gespräche über weitere berufliche Planungen bereits vor der Elternzeit						

Familienfreundlichkeit	nicht vorhanden	Interesse	in der Entwicklung	bereits umgesetzt	soll weiter entwickelt werden	Fragen, Erfahrungen, Beispiele
Bewußte Kontaktpflege während der Elternzeit (z. B. Patensystem)						
Wiedereinstiegsprogramme (evtl. Mentoring)						
Möglichkeiten zur Teilnahme an Seminaren auch während einer familienbedingten Auszeit (betriebsinterne Weiterbildung), Angebot von Seminaren in Teilzeit						
Kinderbetreuung während der Seminare (Lösungsvorschläge oder konkrete Hilfestellung)						
Teilzeit während der Elternzeit						
Sonstiges						
D Serviceangebote und Unternehmensphilosophie						
Generelles familienfreundliches Klima im Betrieb, Verankerung im Leitbild						
Sensibilisierung von Führungskräften						
Betriebsfeiern mit Familie						
Angebote für Praktikum und Ferienjob für Mitarbeiterkinder						
Plattform, schwarzes Brett, Intranet, Mitarbeiterzeitung für selbst organisierte Hilfestellungen der Mitarbeiter/innen						
Infowand mit Anschriften und Informationen zu sonstigen Hilfeeinrichtungen und Beratungsstellen, Intranet						
Informationen zu bestehenden Möglichkeiten und rechtlichen Grundlagen im Betrieb und familienergänzenden Dienstleistungen im Unternehmen						

Familienfreundlichkeit	nicht vorhanden	Interesse	in der Entwicklung	bereits umgesetzt	soll weiter entwickelt werden	Fragen, Erfahrungen, Beispiele
Kooperation mit anderen Firmen und öffentlichen Einrichtungen/Institutionen zur Förderung der Familien-freundlichkeit im eigenen Betrieb						
Geldwerte Vorteile für Familien, finanzielle Unterstützung						
Kantine offen für Familienmitglieder						
Familihtag						
Ansprechpartner in Familienangelegenheiten						
Sonstiges						